
Descritivo de Trilhas Personalizadas para Treinamento de Documentos Normativos



2025

Responsável: Xiko Acis



Transformando Documentos Normativos em Trilhas Educativas por Podcast

Em um ambiente corporativo cada vez mais exigente em termos de ética, compliance e governança, garantir que os colaboradores conheçam e apliquem corretamente seus documentos normativos – como Códigos de Conduta, Políticas Internas e Normas Regulatórias – é essencial.

Mas como tornar esse conteúdo técnico e, muitas vezes, denso, realmente atrativo e efetivo?

A Uniética: Trilhas de Aprendizagem Corporativa, unidade da Xiko Acis Co., apresenta uma solução inovadora: transformamos seus documentos normativos em trilhas educativas no formato de podcast – criativas, personalizadas e envolventes.

São episódios curtos, acessíveis, com linguagem clara e narrativa profissional, para que seus colaboradores possam aprender enquanto se deslocam, caminham ou trabalham, ouvindo direto do celular ou computador.

Nada genérico. Tudo feito sob medida para a realidade e a cultura da sua empresa. Com recursos como quizzes, checkpoints e certificados, cada trilha é pensada para reforçar o aprendizado de forma contínua, rastreável e eficaz.

Mais que cumprir uma exigência – é construir cultura.

Fale comigo e vamos conversar sobre suas necessidades.

Abraços

Xiko Acis | Uniética
Diretor
+55 11 96466-2184
xk@xikoacis.com.br

O Desafio da Conscientização dos Documentos Normativos

Você já deve ter pensado em quanto tempo gasta – ou deveria gastar – para conscientizar seus *stakeholders* sobre os documentos normativos da sua empresa, não é mesmo?

Ao analisarmos uma lista básica, encontramos cerca de 31 documentos essenciais. Se considerarmos um treinamento tradicional de 2 a 4 horas por documento, sua empresa precisaria investir algo entre 62 e 124 horas apenas em capacitação. E mais do que tempo, há também o desafio de garantir que o conhecimento seja realmente assimilado e aplicado no dia a dia.

A **Uniética: Trilhas de Aprendizagem Corporativa por meio de Podcast Educativo** oferece uma solução inovadora. Desenvolvemos treinamentos personalizados para cada documento normativo da sua empresa, utilizando uma plataforma e aplicativo mobile que avalia a compreensão dos *stakeholders* por meio de testes, acompanha o progresso de cada colaborador e indica o momento ideal para reciclagem.

Assim, sua empresa assegura a disseminação eficaz de suas normas, sem o custo e a complexidade dos treinamentos presenciais tradicionais e as reciclagens necessárias.

3

Veja a seguir alguns documentos. A lista não se encerra neles.

1. Código de Conduta e Ética

- Código de Conduta e Ética Empresarial – Define princípios, valores e diretrizes de comportamento para todos na organização.
- Código de Conduta de Fornecedores – Estabelece regras e expectativas para fornecedores em relação a ética, integridade, sustentabilidade e conformidade legal.

2. Compliance e Anticorrupção

- Política Anticorrupção e Antissuborno
- Política de Conflito de Interesses
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidade
- Política de Relacionamento com o Setor Público
- Política de Due Diligence de Terceiros
- Canal de Denúncias e Procedimentos de Investigação
- Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro
- Política de Sanções e Embargos Internacionais

3. Normas de Trabalho e Recursos Humanos

- Manual do Colaborador (pode incluir o Código de Conduta para Funcionários)
- Política de Trabalho Remoto / Home Office
- Política de Diversidade e Inclusão
- Política de Assédio Moral e Sexual
- Política de Uso de Uniformes e Dress Code
- Política de Uso de E-mails e Equipamentos Corporativos

4. Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)

- Política de Saúde e Segurança no Trabalho (SST)
- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)
- Política de Gestão de Resíduos e Sustentabilidade
- Política de Segurança Patrimonial e Controle de Acesso

5. Proteção de Dados e Segurança da Informação

- Política de Privacidade e Proteção de Dados (conforme LGPD)
- Política de Segurança da Informação
- Política de Uso de Senhas e Controle de Acessos
- Política de Uso de Redes Sociais e Dispositivos Móveis
- Política de Backup e Recuperação de Dados

6. Normas e Procedimentos Operacionais

- Manual de Governança Corporativa
- Política de Aprovação de Despesas e Reembolsos
- Política de Compras e Relacionamento com Fornecedores
- Política de Viagens e Despesas Corporativas
- Política de Gestão de Contratos

Importante: A **Uniética: Trilhas de Aprendizagem Corporativa** por meio de **Podcast Educativo** não é apenas uma plataforma de treinamento. Por trás da nossa metodologia está a expertise de Xiko Acis, filósofo, especialista em Ética e Moral, e autor de mais de seis livros sobre o tema.

Com esse conhecimento aprofundado, vamos além da simples conversão de documentos normativos em trilhas de aprendizado. Podemos revisar e aprimorar seus documentos, tornando-os mais propositivos e estratégicos.

Diferenciamos claramente **os temas éticos** – que envolvem valores universais e o bem comum – dos **temas morais**, que tratam das regras, normas e diretrizes específicas da organização.

Nosso objetivo é transformar seus documentos normativos em instrumentos vivos, realmente integrados à cultura da empresa. Com a **Uniética**, sua organização não apenas comunica suas diretrizes, mas constrói uma cultura organizacional sólida, consciente e alinhada com seus valores.

Setup

Etapa:1 – Análise e Planejamento

Nesta etapa, após o fechamento do contrato, a **Uniética**: Trilhas de Aprendizagem Corporativa, inicia o trabalho de análise e planejamento, que envolve:

1. Quantidade de Documentos Normativo que a Empresa que disponibilizar para seus *stakeholders*
2. Envio dos documentos normativos a serem analisados
3. Quantidade de *stakeholders* estimados que devem passar pelas trilhas de aprendizado
4. Logotipo e mensagem para ser colocado na tela de acesso
5. Definição do nome que a empresa quer usar para ser configurado o subdomínio de acesso

Etapa:2 – Devolutiva da Uniética

Com base nas informações acima, a Uniética fara a devolutiva informando:

- Quantidade de horas/aula por documento normativo
- Prazo de implantação por documento
- Layout da tela de acesso para aprovação
- Configuração do subdomínio de acesso (<https://suaempresa.unietica.com.br>)
- Aprovação pela empresa das configurações feitas, prazo de implantação

Etapa: 3 – Aprovação dos conteúdos e/ou Ajustes

- Após o desenvolvimento dos conteúdos pela equipe de design instrucional, será liberado o acesso ao responsável pela empresa aprovar o material.
- Após a análise do responsável da empresa dos materiais, faremos os ajustes necessários nos conteúdos, se for o caso e liberamos para produção final
- Também nesta etapa serão produzidos materiais auxiliares, se forem necessários, como: apostilas, documentos, textos etc., para compor a trilha em questão.

Etapa: 4 – Lista dos Stakeholders para acesso a plataforma

- A Uniética enviara para a empresa um modelo de planilha de Excel para ser preenchida com os *stakeholders* que deverão fazer trilhas. Na planilha teremos:
 - Nome completo do usuário
 - CPF (será o login de acesso)
 - Trilhas a serem realizadas, classificados em:
 - Obrigatórias
 - Importantes
 - Recomendadas
 - Não Aplicável

CPF	Nome Completo	Documentos Normativos da Empresa		
		Código de Conduta	Manual do Colaborador	Política de Assédio Moral e Sexual
000.000.000-11	Antonio da Silva	Obrigatório	Obrigatório	Obrigatório
000.000.000-12	Luis Romero	Importante	Obrigatório	Importante
000.000.000-13	Luiza Gonsales	Recomendado	Obrigatório	Não Aplicável
000.000.000-14	Ana Maria Santos	Obrigatório	Obrigatório	Obrigatório
000.000.000-15	Paulo de Castro	Obrigatório	Recomendado	Importante
000.000.000-16	Sonia Teixeira	Obrigatório	Não Aplicável	Obrigatório
000.000.000-17	Carlos Coimbra	Obrigatório	Importante	Obrigatório
				Obrigatório
				Importante
				Recomendado
				Não Aplicável

Após a devolutiva da empresa com a base de dados dos *stakeholders* que vão realizar as trilhas, a Uniética importará para plataforma, associando o *stakeholder* as trilhas (obrigatórias, importantes e recomendadas. No caso de “Não Aplicável”, a trilha em questão não será disponibilizado ao *stakeholder*.

6

Em todo o relacionamento da Uniética com a empresa, poderá ser modificado e/ou suprimido os *stakeholders* que a empresa cadastrou nas respectivas trilhas. Da mesma forma que *stakeholders* entrantes na empresa, serão acrescentados.

Em períodos programados, a Uniética emitirá relatórios para empresa com todos os *stakeholders* e sua associação as trilhas, para empresa analisar e solicitar, se for o caso, as alterações necessárias.

Acesso

Fazendo o Login

Nesta etapa será liberado o acesso aos *stakeholders* à plataforma. Com base na listagem fornecida para empresa, serão enviados e-mails para os *stakeholders* com o link de acesso e as instruções para tal.

Será enviada uma senha provisória para ser alterada no primeiro acesso. Ao acessar a plataforma o *stakeholder* será direcionado ao seu painel de controle, onde as trilhas estarão disponíveis e categorizadas.

Nas trilhas “**obrigatórias**” o *stakeholder* deverá seguir, rigorosamente, a sequência conforme foi concebida e aprovada pela empresa, ou seja, não poderá pular capítulos e ou ver atividades que estão programadas para frente. Para as demais categorias: “**Importante e/ou Recomendada**” o *stakeholder* poderá navegar da forma que for mais conveniente para ele.

Todas as trilhas em todas as categorias terão certificados, baseado em avaliações feitas, desde que o *stakeholder* atinja os pontos necessários para aprovação. O certificado será enviado para – e-mail do *stakeholder*, com cópia para gestão de pessoas da empresa.

Exemplo de tela de entrada do stakeholder

Português - Brasil (pt_br) Você ainda não se identificou

SUA LOGO AQUI

Acessar

Usuário (CPF):

Senha:

Esqueceu se Usuário e Senha?

Lembrar identificação do usuário

O uso de Cookies deve ser permitido no seu navegador

MENSAGEM DA EMPRESA

UNIÉTICA

Trilhas de Aprendizado

Navegando: *Dashboard*

Após o login, o usuário entrará na sua área exclusiva (*dashboard*) onde poderá acessar todos os conteúdos programados especialmente para ele.

Serão os conteúdos:

- A. **Obrigatórios:** referente as trilhas que o mesmo deve realizar, com prazos definidos, acompanhamento e avaliação;
- B. **Importantes:** referente as trilhas que a empresa definiu como importantes para o usuário realizar, porém não são obrigatórias. Se o usuário optar em realizar, também terá o acompanhamento e avaliação;
- C. **Recomendados:** referente as trilhas que a empresa recomenda que o usuário realize, porém da mesma forma das trilhas importantes, as trilhas recomendadas não são obrigatórias. Se o usuário optar em realizar, também terá o acompanhamento e avaliação;



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://suaempresa.unietica.com.br>. The page is in Portuguese - Brazil (pt_br) and shows the user is not logged in. The user's name is displayed as 'Usuário: {Nome}' and there is a placeholder for the user's logo labeled 'SUA LOGO AQUI'. Below this, a table lists learning paths for the user.

Trilhas para você:	Categoria:	Estrutura:	Tempo:	Prazo após início da trilha:	Certificado
1. Código de Conduta	Obrigatória	10 capítulos	120 minutos	30 dias	Sim
2. Política Anticorrupção	Obrigatória	12 capítulos	150 minutos	40 dias	Sim
3. Política de Diversidade	Importante	15 capítulos	180 minutos	50 dias	Sim
4. Manual de Boas Práticas	Recomendada	8 capítulos	100 minutos	20 dias	Sim

The UNIÉTICA logo is visible at the bottom of the page.

Na tela de *dashboard*, o usuário poderá ver suas estatísticas e seu desenvolvimento ao longo das trilhas. Tudo muito simples e fácil para o acompanhamento. A empresa receberá relatórios totais e individuais sobre esta atividade.

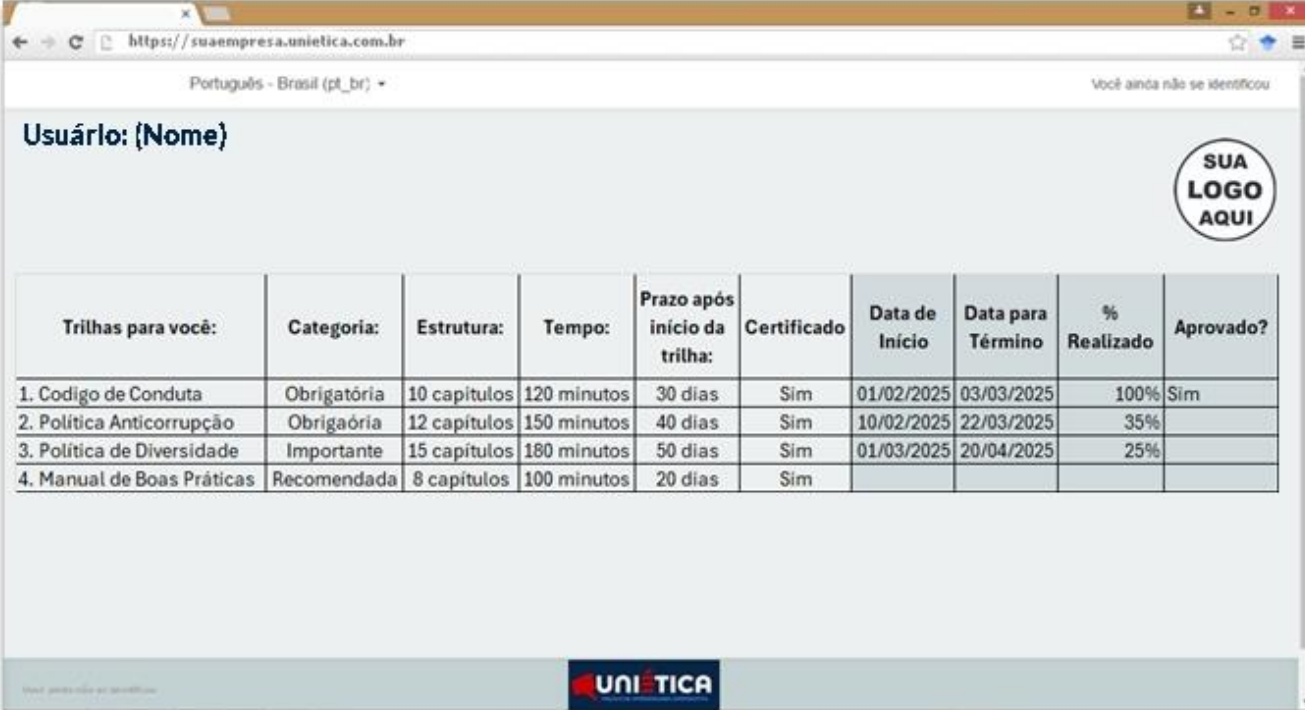
Trilhas de Aprendizado

Navegando: Minhas Trilhas

Na aba: *minhas trilhas*, o usuário acessa os conteúdos que está especificado para ele. De forma rápida, fácil e intuitiva, com informações sobre as trilhas, o usuário tem acesso aos conteúdos com informações básicas na capa.

Ele poderá ver o que está em “Andamento”, além das trilhas “Obrigatórias”, “Importantes” e “Recomendadas”.

Com isso ele poderá acompanhar suas atividades participando ativamente do processo de aprendizagem efetiva.



Português - Brasil (pt_br) | Você ainda não se identificou

Usuário: {Nome} SUA LOGO AQUI

Trilhas para você:	Categoria:	Estrutura:	Tempo:	Prazo após início da trilha:	Certificado	Data de Início	Data para Término	% Realizado	Aprovado?
1. Código de Conduta	Obrigatória	10 capítulos	120 minutos	30 dias	Sim	01/02/2025	03/03/2025	100%	Sim
2. Política Anticorrupção	Obrigatória	12 capítulos	150 minutos	40 dias	Sim	10/02/2025	22/03/2025	35%	
3. Política de Diversidade	Importante	15 capítulos	180 minutos	50 dias	Sim	01/03/2025	20/04/2025	25%	
4. Manual de Boas Práticas	Recomendada	8 capítulos	100 minutos	20 dias	Sim				

UNIÉTICA

Resumo Geral

A **Uniética**, há 22 anos, é referência em soluções de educação corporativa, proporcionando conhecimento aplicado e transformador para empresas de diversos segmentos. Nossa abordagem inovadora permite a adaptação do aprendizado às necessidades organizacionais, garantindo engajamento e efetividade na assimilação de conteúdos estratégicos.

Neste contexto, desenvolvemos um modelo exclusivo de transformação de **documentos normativos em trilhas de aprendizado interativas, por meio de Podcast Educativo, com narrativa dialogada**, facilitando a disseminação de diretrizes essenciais para colaboradores e *stakeholders*. A solução emprega tecnologia de ponta, um expert falando sobre as normas e uma moderadora questionando sobre os conceitos. Esse modelo, torna o treinamento dinâmico, acessível e eficaz.

Além disso, oferecemos uma plataforma altamente flexível, capaz de se adaptar às particularidades de cada empresa. Personalizamos a experiência com identidade visual própria e funcionalidades ajustáveis, assegurando uma integração harmoniosa com a cultura organizacional. O sistema também permite o acompanhamento detalhado do progresso dos participantes, fornecendo relatórios precisos para gestão e compliance.

Combinando tecnologia, expertise e personalização, a **Uniética** fortalece a cultura corporativa das empresas, tornando a educação contínua uma aliada estratégica para a conformidade e o desenvolvimento organizacional.

Temos certeza de que poderemos fazer uma parceria que traga resultados efetivos para sua empresa.

Entre em contato comigo e vamos marcar uma conversa para que eu possa entender suas necessidades e enviar uma proposta.

10

Xiko Acis | Diretor

+55 11 96466-2184

xk@xikoacis.com.br



UNIÉTICA

EthicsMentor.com