



A IMPORTÂNCIA DO COMITÊ DE ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES

Explore a relevância do Comitê de Ética, suas funções cruciais e o impacto positivo na integridade e responsabilidade corporativa.

XIKO ACIS CO.

Presenter



INTRODUÇÃO AO COMITÊ DE ÉTICA EMPRESARIAL

Pilares da Ética Organizacional



IMPORTÂNCIA DA ÉTICA EMPRESARIAL

A ética é fundamental para a credibilidade e sustentabilidade das organizações.



PAPEL DO COMITÊ DE ÉTICA

O comitê garante que as decisões estejam alinhadas com os valores da empresa.



CULTURA ORGANIZACIONAL

Promover uma cultura ética é essencial para o sucesso a longo prazo da empresa.



CONFORMIDADE COM NORMAS

As ações do comitê asseguram conformidade com regulamentos legais.



DECISÕES ÉTICAS

As decisões devem refletir os princípios éticos estabelecidos pela organização.

IMPORTÂNCIA DO COMITÊ DE ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES

Papel e Funções

1

ATUA COMO UM AGENTE DE ORIENTAÇÃO

O comitê de ética orienta decisões e comportamentos éticos na organização.

4

FORTALECE A CONFIANÇA

Consolida a confiança entre colaboradores, clientes e investidores por meio da transparência.

2

PROMOVE BOAS PRÁTICAS

Incentiva a adoção de padrões éticos e boas práticas entre os colaboradores.

5

ASSEGURA A ÉTICA NO DIA A DIA

Transforma a ética em uma prática cotidiana, não apenas um conceito abstrato.

3

PREVINE RISCOS ÉTICOS

Identifica e mitiga possíveis riscos éticos antes que se tornem problemas.

ATIVIDADES DO COMITÊ DE ÉTICA EMPRESARIAL

Principais responsabilidades e funções do comitê



DEFINIÇÃO E REVISÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA

Estabelece normas claras para todos os colaboradores seguirem.



IMPLEMENTAÇÃO E MONITORAMENTO DAS DIRETRIZES ÉTICAS

Assegura que as diretrizes sejam seguidas no dia a dia.



PROMOÇÃO DA CULTURA ÉTICA NA EMPRESA

Fomenta um ambiente de trabalho baseado na ética e integridade.



ANÁLISE E RESOLUÇÃO DE DILEMAS ÉTICOS

Avalia e propõe soluções para situações complexas.



RECEBIMENTO E TRATAMENTO DE DENÚNCIAS

Garantia de um canal seguro para denúncias de irregularidades.



GARANTIA DE CONFORMIDADE COM NORMAS E REGULAMENTAÇÕES

Assegura que a empresa esteja em conformidade com a legislação.



SUPOORTE À GOVERNANÇA CORPORATIVA

Contribui para uma gestão transparente e responsável.



AVALIAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA DA ÉTICA NA EMPRESA

Promove revisões periódicas para aprimorar práticas éticas.

DEFINIÇÃO E REVISÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA

Estabelecendo princípios éticos e morais e seus limites

DESENVOLVIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA

1 Criar e manter um documento formal que estabeleça princípios e padrões éticos.

1

ATUALIZAÇÃO PERIÓDICA

2 Rever regularmente o código para garantir sua relevância e eficácia.

2

APROVAÇÃO E DIVULGAÇÃO

3 Assegurar que todos os membros conheçam o código através de treinamentos e comunicação clara.

3

IMPLEMENTAÇÃO E MONITORAMENTO DAS DIRETRIZES ÉTICAS

Processos para garantir a ética nas organizações



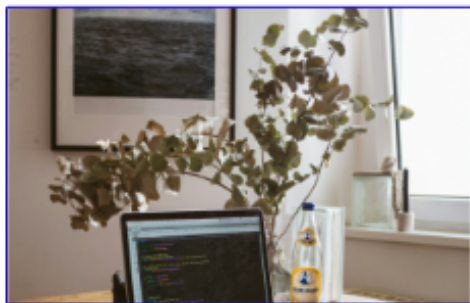
SUPERVISÃO DO CUMPRIMENTO DAS NORMAS

Acompanhar a aplicação dos padrões éticos na organização para garantir conformidade.



IDENTIFICAÇÃO DE RISCOS ÉTICOS

Mapear e avaliar riscos como conflitos de interesse e fraudes que podem afetar a ética.



CRIAÇÃO DE INDICADORES ÉTICOS

Estabelecer métricas para medir e avaliar a cultura ética da empresa ao longo do tempo.

PROMOÇÃO DA CULTURA ÉTICA NA EMPRESA

Iniciativas essenciais para fortalecer a ética empresarial



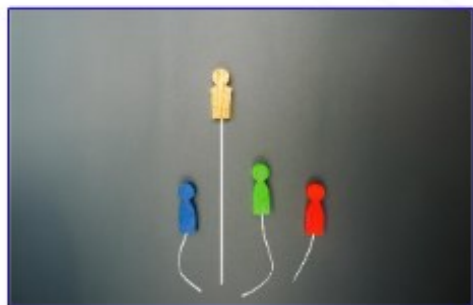
TREINAMENTOS E WORKSHOPS

Desenvolver programas de capacitação sobre dilemas éticos para todos os colaboradores.



CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Realizar ações que reforcem a importância da ética no ambiente de trabalho.



EXEMPLO DA LIDERANÇA

Engajar líderes para serem modelos de conduta ética e inspirar suas equipes.



ANÁLISE E RESOLUÇÃO DE DILEMAS ÉTICOS

Estratégias para enfrentar dilemas éticos no trabalho

AVALIAÇÃO DE CASOS SENSÍVEIS

Examinar denúncias e questões complexas que demandam atenção cuidadosa.

1



CONSULTA A ESPECIALISTAS

Buscar orientação de consultores quando necessário para tomar decisões informadas.

2



EMISSÃO DE PARECERES ÉTICOS

Elaborar documentos com recomendações sobre condutas apropriadas em situações delicadas.

3



RECEBIMENTO E TRATAMENTO DE DENÚNCIAS

Processo efetivo para tratamento de denúncias



CANAL DE DENÚNCIAS SEGURO E ANÔNIMO

Manter um canal que permita relatos sem medo de retaliação.



INVESTIGAÇÃO INTERNA

Realizar apurações criteriosas para verificar denúncias.



TOMADA DE DECISÃO

Definir sanções em casos confirmados de violação ética.



GARANTIA DE CONFORMIDADE COM NORMAS E REGULAMENTAÇÕES

Aspectos fundamentais da conformidade corporativa



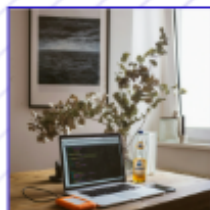
MONITORAMENTO DE LEIS E REGULAMENTOS

Assegurar conformidade com normas locais e internacionais é essencial para a operação das empresas.



INTERAÇÃO COM ÓRGÃOS REGULADORES

Manter diálogo contínuo com entidades reguladoras ajuda a alinhar práticas e evitar penalidades.



APOIO AO COMPLIANCE

Colaborar com a equipe de compliance é crucial para fortalecer diretrizes e garantir conformidade.

FORTALEÇA A ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES

Junte-se a nós na conversa sobre a importância da ética nas organizações e descubra como podemos juntos promover a integridade e a transparência em nossos ambientes de trabalho.

Xiko Acis

+55 11 96466-2184

xk@xikoacis.com.br

<https://xikoacis.com.br>

